

---

## 附件四：

# “数字经济的创新与发展”投稿指南

## 一、征稿范围

1. 与“数字经济的创新与发展”主题相关的具有原创性的研究论文。
2. 论文形式可以丰富多样，包括研究综述、定量实证研究论文、案例研究论文等。

## 二、投稿要求

### 1. 作者及单位

文章应附作者署名、工作单位，应写明单位全称，所在地区及邮政编码。来稿附作者简介：姓名（出生年月），性别，籍贯，现供职单位全称及职称，学位，研究方向，E-mail 地址。

### 2. 论文题目

论文题名应是以恰当、简明的词语反映论文中最重要内容的逻辑组合一般不超过20个字。若简短题名不足以显示论文内容，可通过副标题进行补充、延伸或限定。中英文标题应一致，即英文题目内容与中文题目在翻译的实质性内容上对应。

### 3. 摘要与关键词

文章须附中、英文摘要与关键词。中文摘要尽可能不用“本研究”、“我们”等第一人称。英文摘要应与中文摘要相对应。摘要内容应该包括研究目的、研究过程及方法、研究结论等。

需给出 3-5 个关键词，以分号相隔，选择与文章核心内容相关的具有独立性的专业术语，置于摘要之后。

### 4. 文内各级标题

正文各级标题应简洁、明了，层次不宜过多，层次序号为：

---

一、

(一)

1.

5. 正文

正文字数 3000-5000 字。结构严谨，表达简明，论点鲜明，论据充分，引用规范，数据准确。

6. 图与表

- (1) 表序号与表标题：表序号一律采用阿拉伯数字编号，如“表 1”；表序号和表题间空 1 字符间隔，居于表格上方，居中，采用三线表的格式。
- (2) 图序号与图标题：图序号一律采用阿拉伯数字编号，如“图 1”；图序号和图名间空 1 个字符间隔，置于图的下方，居中。
- (3) 图、表需与正文表述一致，先见文字后见图表。

7. 注释

注释采用脚注；脚注全文顺序排列，注释序号(上标)用带圆圈的阿拉伯数字表示。

8. 参考文献

应在正文之后列出参考文献。参考文献列在文章末尾，按文内出现的先后顺序编号。常见的文献类型格式如下：

(1) 普通图书格式示例

中文格式：[1]罗杰斯.西方文明史:问题与源头[M].潘惠霞,魏婧,杨艳,等译.大连:东北财经大学出版社,2011:15-16.

英文格式：[2] Helmstadter E., Economics of Knowledge Sharing: A New Institutional Approach [M].Edward Elgar Publishing, Incorporated,2003.

(2) 会议论文格式示例

[1]雷光春.综合湿地管理:综合湿地管理国际研讨会论文集[C].北京:海洋出版社,2012.

(3) 报纸文章格式示例

[1]丁文祥.数字革命与竞争国际化[N].中国青年报,2000-11-20(15).

---

#### (4) 期刊文章格式示例

中文期刊：[1]蔡亚华,贾良定,尤树洋,等.差异化变革型领导对知识分享与团队创造力的影响：社会网络机制的解释[J].心理学报, 2013,45(5):585-598.

英文期刊：[2]Beersma B.,Hollenbeck J. R.,Humphrey S. E.,et al.Cooperation, Competition, and Team Performance:Toward a Contingency Approach[J].Academy of Management Journal,2003,46(5):572-590.

#### (5) 学位论文格式示例

示例： [1]马欢.人类活动影响下海河流域典型区水循环变化分析[D].北京:北京大学,2011.

#### (6) 报告格式示例

[1]孔宪京,邹德高,徐斌,等.台山核电厂海水库护岸抗震分析与安全性评价研究报告[R].大连:大连理工大学工程抗震研究所, 2009.

#### (7) 期刊文献中的析出文献格式示例

[1]袁训来,陈哲,肖书海,等.蓝田生物群:一个认识多细胞生物起源和早期演化的新窗口[J].科学通报, 2012, 55 (34) :3219.

(8) 电子资源(不包括电子专著、电子连续出版物、电子学位论文、电子专利)示例

[1]萧钰.出版业信息化迈入快车道[EB/OL].(2001-12-19)[2002-04-15].  
<http://www.creader.com/news.20011219/200112190019.html>.

### 9. 论文排版格式示范

**【文章标题二号宋体，加粗，单倍行距】**

# 领导授权赋能对员工知识分享行为的作用机制研究

**【空一行】**

**【作者名、作者单位、摘要和关键词小五号宋体，1.25倍行距。其中“摘要：”和“关键词：”小五号黑体，首行缩进2字符】**

---

张小明, 薛小茗<sup>1</sup> (脚注插入方法: “引用—插入脚注”)

(中南财经政法大学 工商管理学院, 湖北武汉 430073)

【空一行】

**摘要:** 员工知识分享行为有利于组织创新能力的提升和高绩效的产出, 是组织获取竞争优势的重要来源。研究运用回归分析和结构方程模型, 探讨了领导授权赋能行为对员工知识分享行为的影响以及其中的作用机制。结果表明, 领导授权赋能行为对员工知识分享有显著的正向影响; 组织自尊与情感承诺在领导授权赋能行为与员工知识分享行为之间起中介作用。

**关键词:** 领导授权赋能行为; 组织自尊; 情感承诺; 知识分享行为

【空一行】

【英文标题除助动词外, 单词首字母大写, Times New Roman, 小四, 加粗】

## The Influencing Mechanism of Empowering Leadership Behavior on Knowledge Sharing

【不空行】

【姓氏和第一个名字首字母大写, 双名两个字拼写在一起, 不可分开; 如是复姓, 两个字也拼写在一起, 只须大写第一个字母; 两个及以上作者, 姓名之间用逗号隔开; Times New Roman, 五号】

Zhang Xiaoming, Xue Xiaoming

【作者单位: 除助动词外, 单词首字母大写, Times New Roman, 五号】

( School of Business Administration, Zhongnan University of Economics and Law, Wuhan 430073, China )

【不空行】

**Abstract :** As an important way of gaining enterprises' competitive advantage, employees' knowledge sharing is conducive for enterprises to enhance innovation and keep high performance. The influencing mechanism of empowering leadership behavior on employees' knowledge sharing was studied by means of regression analysis and structural equation model. The result indicates that empowering leadership behaviors have significant positive impact on employees' knowledge sharing; organization-based self-esteem and affective commitment partially plays the mediating role between empowering leadership behaviors and employees' knowledge sharing.

【英文摘要、关键词、标点在英文状态下输入, Times New Roman, 五号】

---

**作者简介:** 张小明 (1979- ), 男, 汉族, 湖北武汉人, 中南财经政法大学工商管理学院教授, 管理学博士, 研究方向: 组织行为学, [\\*\\*\\*\\*\\*@126.com](mailto:*****@126.com);

薛小茗 (1995- ), 女, 汉族, 湖北武汉人, 中南财经政法大学工商管理学院 2017 级本科生, 研究方向: 组织行为学, [\\*\\*\\*\\*\\*@qq.com](mailto:*****@qq.com)。

**Key words** : Empowering Leadership Behavior; Organization- Based Self- Esteem; Affective Commitment; Knowledge Sharing

【关键词的首字母大写，关键词之间需用“；”隔开】

.....

正文部分【五号宋体，首行缩进 2 字符，1.25 行距】

.....

【参考文献:中文小五号宋体，英文 Times New Roman 小五号，单倍行距。其中“参考文献:”黑体小五，首行无缩进，两倍行距】

参考文献:

- [1]Hendriks P. ,Why sharing knowledge? The influence of ICT on the motivation for knowledge sharing[J].Knowledge and Process Management, 1999 , 6(2) : 91-100 .
- [2]王辉. 领导授权赋能行为的维度确认与测量[J] .心理学报, 2008, 40 (12) :1297-1305.
- [3]尹俊, 王辉, 黄鸣鹏. 授权赋能领导行为对员工内部人身份感知的影响: 基于组织的自尊的调节作用[J].心理学报, 2012, 44 (10): 1371-1382.